

Ing. Eduardo Peinado Terán

Un funcionario que conoce los peldaños de Coca Cola

Federico Viscarra Riveros



El Ing. Peinado afirma que en la empresa tienen muchas cosas que aprender, pues tienen un futuro muy promisorio, "es por eso que Coca Cola ha venido e invertido tanto dinero en el país, apostando a la gente y al mercado boliviano. Sabemos hacer bien las cosas y una prueba de esto es que tenemos el sello de Ilnorca".

Recomienda a los inversores extranjeros que sigan invirtiendo en Bolivia porque no se la puede excluir del contexto internacional y porque necesita capitales para seguir creciendo.

ABC: ¿Hablemos de su carrera profesional?

Eduardo Peinado Terán: Mi carrera es bastante corta en cuanto a actividades y muy larga en cuanto a años. Yo trabajé en el sistema Coca Cola casi 20 años, me robaron de la facultad de ingeniería de la Universidad Mayor de San Andrés cuando cursaba el último semestre y me contrataron para el sistema, primero en Vascal y ahora en Embol. Empecé en el departamento de proyectos, después fui a armar máquinas de dispenser, que son las máquinas expendedoras, después fui a ver el proyecto de la planta de Oruro. Después me trajeron a La Paz a la gerencia financiera, estuve en la Subgerencia de la planta, luego en la Gerencia de La Paz. Me llevaron a la Gerencia Nacional de Operaciones en las plantas de La Paz, Oruro y Cochabamba, todavía Vascal. Cuando capitales extranjeros compraron Vascal y la convirtieron en Embol, me contrataron para la Gerencia de La Paz donde sigo trabajando muy contento.

ABC: Hace poco Embol tuvo un problema referido al personal, hubieron despidos, en que consistió y como solucionaron el problema?

EPT: Yo no lo llamaría problema porque nunca llegó a serlo, la prueba es que mi sindicato en pleno está aquí con los que me ha tomado muchas fotografías.

Debido al entorno económico que está viviendo el país nos hemos visto en la obligación de reducir personal y esa reducción ha sido hecha en todas las plantas. Sólo aquí, en la planta de La Paz, lamentablemente hemos tenido que prescindir de 97 trabajadores.

ABC: ¿Qué porcentaje representa?

EPT: Un poco menos del 20%. Nos hemos visto obligados a tomar esta clase de medidas, las cuales no nos han gustado y no nos van a gustar, pero era una realidad. Yo creo que el sacrificio de 97 personas hace posible que 410 sigan trabajando en el sistema, así lo ha entendido también mi sindicato. Desde un principio hemos tratado de proceder de la manera más humana posible y obviamente dentro del estricto marco de la Ley. Les entregamos todos los pagos, así también lo entendió el sindicato pero, como la labor del sindicato no sólo es preservar por esa familia en el momento del trabajo y en el momento del despido, sino uno de sus principales objetivos es que la persona siga trabajando. Hemos tenido largas charlas y hemos llegado a ese acuerdo gracias a la intervención del propio Ministro de Trabajo. El doctor Luis Vásquez Villamor ha presidido muchas de las reuniones entre el sindicato y nosotros con la participación de la

Confederación de Fabriles, inclusive con Derechos Humanos porque teníamos un inicio de huelga de hambre y, al final, con la intervención del señor Ministro, la buena voluntad y disposición del sindicato y nuestra participación, hemos firmado un convenio donde patrocinamos la formación de microempresas con toda la gente que estaba despedida y hemos logrado que ellos no pierdan una fuente de ingreso. Nosotros les hemos dado asesoría técnica, asesoría jurídica aunque ellos tienen un muy buen asesor jurídico que los ha asesorado en la parte laboral, yo me refiero a asesoría jurídica en la parte de la formación de estas microempresas y de los proyectos que querían desarrollar.

ABC: ¿Cuánto ha crecido Embol desde su creación?

EPT: En realidad Coca Cola en el país siempre ha traído un ritmo de crecimiento constante, pero eso no sólo depende de lo que se puede hacer dentro de la empresa sino del entorno económico nacional. Lamentablemente desde el año pasado nos hemos estancado en el crecimiento, pero eso no quiere decir que no tengamos perspectivas futuras de crecimiento aun mayor que en los otros años, lo único que estamos esperando es que todas las medidas de reactivación dictadas por el gobierno, todo el esfuerzo que los industriales pongamos sea lo necesario para que nuestra economía se reactive y, en el momento que se reactive, todos vamos a crecer. Este es un mal momento para la economía nacional y para las empresas nacionales, no quiero justificar algunos puntos que nos han podido dañar más o dañar menos, yo creo que este no es el momento, todos estamos con un problema económico y vamos a salir porque todos vamos a trabajar para que así sea.

ABC: ¿Usted, aconsejaría a los inversores extranjeros que sigan invirtiendo en Bolivia?

EPT: Como en todo, hay algunos momentos fluctuantes en el país porque somos un país joven, somos un país democráticamente más joven todavía, tenemos muchas cosas que aprender, pero tenemos un futuro muy promisorio, es por eso que Coca Cola ha venido y ha invertido tanto dinero en un país como el nuestro, apostando a la gente boliviana, apostando al mercado boliviano y apostando a que nosotros sabemos hacer bien las cosas; como prueba tenemos el sello de Ilnorca. Recomendando que los inversores extranjeros sigan invirtiendo en Bolivia por varias razones, primero, porque no nos podemos excluir del contexto internacional, segundo, porque necesitamos capitales para seguir creciendo. Aquí es amor con amor se paga, nosotros tenemos un mercado con mucho amor necesitamos quien venga y ponga dinero para que ese amor siga creciendo, esa es la intención de todos nosotros y que el país sea más grande cada vez ■