

Las nuevas generaciones deben saber que:

El futuro debe asegurarse en el presente



Jubilarse es más fácil hoy de lo que fue ayer, y es un derecho que pueden ejercer todos los bolivianos que hayan aportado a cualquiera de los dos sistemas de jubilación. Depende de informar y asesorar correctamente sobre los beneficios y las ventajas que ofrece el nuevo Seguro Social Obligatorio de Largo Plazo (SSO).

Jaime Durán Chuquimia

Internacionalmente, el mito de que la Jubilación es un tema de interés sólo para las personas de la tercera edad tiende a desaparecer. Por ejemplo, en la mayoría de los países europeos se tiene la cultura de crear conciencia al respecto desde la infancia, porque es de trascendental importancia para el futuro de una persona. En cambio en Bolivia la desinformación de la gente sobre las posibilidades que tiene para jubilarse, es alarmante, y se constituye en una traba que frena esta tendencia.

Fue en mayo de 1997 que Bolivia implementó el Sistema de Capitalización Individual administrado por entidades privadas denominadas Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP). Son estas quienes tienen ahora, el gran desafío de cambiar esta imagen negativa heredada del antiguo sistema de pensiones y generar conciencia sobre el tema, para esto debe realizar tareas enfocadas a educar y comunicar sobre las bondades del nuevo sistema.

¿Qué es el Seguro Social Obligatorio de Largo Plazo (SSO)?

Se establece que todas las personas que no estuviesen recibiendo ningún tipo de beneficio en el antiguo sistema de reparto, se jubilarían en el SSO con requisitos de jubilación diferentes, pero más flexibles.

En el SSO, la jubilación ya no depende de la edad, sino del capital que logre acumular cada persona durante su vida laboral activa, que está en función de los aportes mensuales descontados de su salario (10% mensual) o de los aportes realizados de manera independiente en caso de que no exista dependencia laboral con algún empleador.

Existen dos modalidades de jubilación la “Mensualidad Vitalicia Variable (MVV)” ofrecido por las AFP y el “Seguro Vitalicio (SV)” otorgado por las compañías aseguradoras. Aunque estas dos opciones de jubilación tienen muchos aspectos en común, existen algunas diferencias que harán que una sea más atractiva que la otra, dependiendo de una serie de variables que influirán al momento de calcular la pensión. Es importante destacar que al existir más de una opción para jubilarse, se genera una competencia que trae consigo efectos positivos que van en beneficio de los propios afiliados.

¿Cómo funciona el SSO?

Las AFP solicitan las propuestas de SV a las aseguradoras autorizadas, para lo cual envían cierto tipo de información relevante del afiliado, por ejemplo, su fecha de nacimiento, capital acumulado, monto actualizado de su compensación de cotizaciones (CC), número de derechohabientes, historia ocupacional, etc. Una vez que las aseguradoras reciben esta información, remiten sus propuestas en los plazos establecidos en la normativa. Con la totalidad de estas propuestas más la propuesta de MVV que presenta la AFP, el afiliado debe tomar una decisión.

Si bien el afiliado no tiene un plazo límite para elegir una modalidad de jubilación, las ofertas de SV sólo tienen validez de tres meses. Pasado este plazo, las nuevas ofertas deberán ser solicitadas por el propio afiliado a las aseguradoras y a la AFP. Una vez elegida la modalidad y la institución aseguradora, éste deberá firmar el contrato, que tendrá carácter vitalicio e irreversible, por lo tanto, una vez firmado, no existe la opción de anularlo. La decisión final debe ser muy bien analizada, sopesando las ventajas y desventajas que presenta cada opción, porque éstas son distintas para cada caso en particular ■

La generación *sandwich* y el primer jubilado del SSO

Sin duda alguna, la historia que arrastra el antiguo sistema de reparto no es de las mejores. La ineficiencia, falta de transparencia y corrupción con la que han sido administrados los ahorros de los bolivianos en ese sistema han generado rechazo en la gente para interesarse por conocer más de los beneficios del nuevo sistema.

Este hecho ha repercutido hasta el día de hoy, toda vez que incluso las condiciones actuales son totalmente diferentes. En los últimos meses se han dado múltiples marchas y manifestaciones encabezadas por la llamada "Generación *Sandwich*", en contra del Estado y las AFP por el supuesto "robo de sus aportes".

El problema se suscitó cuando comenzó a correr el rumor de que los aportes de las personas que no se jubilaron en el antiguo sistema y que tampoco cumplían con los requisitos necesarios para jubilarse en el nuevo sistema se perderían. Siendo que en la ley se establece un mecanismo llamado Compensación de Cotizaciones (CC), a través del cual se reconocen todos los aportes realizados al antiguo sistema los cuales son pagados a través de las AFP.



Gracias a este mecanismo, la Compensación de Cotizaciones, hoy existe una cantidad apreciable de afiliados próximos a convertirse en jubilados del nuevo sistema. Esto se confirmó el mes pasado, cuando Aniceto Huarachi Yañez, de 57 años de edad, afiliado de "Futuro de Bolivia AFP", firmó la primera solicitud de jubilación en el SSO. Esto fue posible porque la CC le reconoció más de 37 años de aportes realizados al antiguo sistema ■

LE INVITAMOS A VIVIR E INVERTIR EN UN GRAN PROYECTO....

Edificio: San Patricio

Locales Comerciales, Consultorios Medicos
Oficinas
Departamentos de 3 y 4 dormitorios:

- ⇒ Cocina Amoblada
- ⇒ Jacuzzi
- ⇒ Ceramica Importada
- ⇒ Vidrios Reflectivos
- ⇒ Asoleado e iluminado

Construye: CINAL Ltda

MAMPOSTERIA YA INICIADA

AV. ARCE Y C. CLAVIJO

ED. ALBORADA PISO 10 OF. 1005, Calle Juan de la Riva y Loayza Fax. 2202110
TEL. 2201570 - 2201574 e-mail: cinaltda@caoba.entelnet.bo